



M6: Gemeinsam gesund bleiben.

Die beste Auftragslage bringt nichts, wenn die Fachkräfte krankheitsbedingt ausfallen. Wie gut, dass es das BGM (Betriebliches Gesundheitsmanagement) der IKK classic gibt. Lernen Sie anhand von Praxisbeispielen, wie Sie die Motivation Ihres Teams beeinflussen und erfahren Sie, wie jeder einzelne über den BGM-Bonus seine Gesundheit aktiv mitgestalten kann. So viel vorweg: Gesundheit zahlt sich aus.

IHRE FRAGEN. UNSERE ANTWORTEN.

Sie haben Fragen? Wir sind für Sie da.
Sie erreichen uns telefonisch von 7 bis 20 Uhr:

Kostenlose IKK Firmenkundenhotline
0800 045 54 00

IKK Führungswerkstatt



STARK, WER ANDERE STÄRKT.

**Die Führungswerkstatt für
Macherinnen und Macher**

Buchen Sie Ihren Termin unter
[ikk-classic.de/seminare-md-sued](https://www.ikk-classic.de/seminare-md-sued)



IKK classic-App

Facebook

Instagram

YouTube

TikTok

[ikk-classic.de](https://www.ikk-classic.de)

BEREIT, EIN FÜHRUNGSPROFI ZU WERDEN?

FÜHRUNGSAUFGABEN IM GRIFF? KLAR!

Dank Ihrer fachlichen Kompetenz sind Sie zur Führungskraft aufgestiegen? Hammer! Klar, dass Sie von den Aufgaben Ihrer neuen Rolle erst mal überwältigt sind. In der Führungswerkstatt geben wir Ihnen alle Tools an die Hand, um Ihre Führungsqualitäten auszubauen. Von A wie Azubis bis Z wie Zielgespräche: Mit unseren Seminaren treffen Sie als Führungskraft den Nagel auf den Kopf. Wählen Sie aus den folgenden Modulen.

Jetzt
anmelden und
loslegen!



Unsere Toolbox für Ihren Erfolg
Erfahren Sie mehr über die einzelnen Themen der Führungswerkstatt und entdecken Sie alle Seminare auf einen Blick.



M2: Starke Führung, klare Kommunikation.

Der wohl wichtigste Skill einer Führungskraft? Die Kommunikation. Damit diese auch unter starkem Leistungsdruck kunden- und lösungsorientiert bleibt, lernen Sie als Führungskraft, Ihr Team zu motivieren, erfolgreich zu delegieren, Feedback sachlich wiederzugeben und vieles mehr.

M3: Souverän ist das neue Cool.

In puncto hervorragender technischer Leistung macht Ihnen als Meisterin oder Meister wohl keiner etwas vor. Aber gilt das auch für Ihre persönlichen Skills? Mit unserem „Business-Knigge für das Handwerk“ treten Sie Ihren Kunden professionell und serviceorientiert gegenüber – und binden sie so langfristig an sich.

M4: In 7 Schritten zum perfekten Team.

Fachkräfte zu finden und zu halten, ist ein Handwerk für sich. Bis jetzt. Von der sichtbaren Website über eine Onboardingstrategie bis hin zum Teambuilding: Im Seminar „Talentwerker I“ erklären wir Ihnen in 7 Schritten, wie Sie neue Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter finden, sie binden und ein zuverlässiges Team zusammenstellen.

M5: Attraktiv für Azubis.

Azubis sichern die Zukunft Ihres Betriebes. Darum braucht es einen 1-a-Plan, um die Gen Z für sich zu gewinnen. Lernen Sie im Seminar „Talentwerker II“, wie Sie Nachwuchstalente auf sich aufmerksam machen, Ihren Betrieb als attraktive Ausbildungsstelle hervorheben und ihnen durch ein wertschätzendes Arbeitsumfeld eine berufliche Perspektive geben.

